Dardania Consulting Sh.p.k.

Prishtinë, Kosovë · Prishtinë · Nr. fiskal: DEMO — jo numër fiskal · office@dardania.example

Kontratë pune për periudhë të caktuar

Nr. b35420a5-2126-4541-af8c-2d1119943cae · v1 · 2026-09-08 · Prishtinë

DEMONSTRIM · PËR SHQYRTIM · I PANËNSHKRUAR. Plotësoni fushat në kllapa dhe verifikoni rrethanat, aktet e zbatueshme dhe autorizimin përpara përdorimit. Gjenerimi nuk miraton kërkesa dhe nuk ndryshon regjistrat e punësimit.

Palët dhe identifikimi

Punëdhënësi: Dardania Consulting Sh.p.k., Prishtinë, Kosovë, Prishtinë; nr. fiskal/regjistrimi: DEMO — jo numër fiskal; përfaqësuar nga [PLOTËSONI: përfaqësuesi dhe funksioni].
Punonjësi: Faton Rexhepi; nr. i brendshëm: DC-007; pozita: Koordinator projektesh; vendbanimi/adresa: [PLOTËSONI: adresa e palës]; kualifikimi: [PLOTËSONI: kualifikimi].

Neni 1 · Objekti dhe kohëzgjatja

Palët lidhin këtë kontratë pune sipas neneve 10 dhe 11 të Ligjit nr. 03/L-212. Puna fillon më 2023-08-01. Kontrata lidhet deri më 2026-09-25. Kohëzgjatja dhe vazhdimet shqyrtohen sipas kufirit ligjor prej 10 vjetësh; vazhdimi i shprehur ose i heshtur përtej këtij kufiri trajtohet sipas nenit 10.

Neni 2 · Detyrat dhe vendi i punës

Pozita: Koordinator projektesh. Detyrat dhe përgjegjësitë: [PLOTËSONI: detyrat konkrete dhe rezultati i pritshëm]. Vendi/vendet e punës: [PLOTËSONI: lokacioni dhe kushtet e punës në lokacione të tjera]. Ndryshimet thelbësore bëhen me shkrim, duke respektuar ligjin.

Neni 3 · Orari, pushimet gjatë punës dhe siguria

Orët javore të regjistruara: 40. Organizimi i ditëve dhe orarit: [PLOTËSONI: ditët, fillimi, mbarimi dhe pushimet]. Orari i plotë i zakonshëm është 40 orë në javë. Puna shtesë, pushimi gjatë ditës, pushimi ditor dhe javor organizohen dhe evidentohen sipas ligjit. Punëdhënësi siguron udhëzimet, trajnimin dhe mjetet e nevojshme për sigurinë dhe shëndetin në punë. Punonjësi zbaton udhëzimet e ligjshme dhe raporton rreziqet.

Neni 4 · Paga dhe pagesa

Paga bazë bruto mujore: 1,050.00 EUR. Afati, mënyra e pagesës dhe shtesat e dakorduara: [PLOTËSONI: dita e pagesës, mënyra dhe shtesat]. Tatimet dhe kontributet trajtohen sipas legjislacionit të zbatueshëm. Shtesat ligjore për punën e natës, jashtë orarit, festat dhe fundjavën nuk përjashtohen nga kjo kontratë; evidenca dhe llogaritja bëhen sipas nenit 56. Mungesa e një miratimi të brendshëm nuk shuan automatikisht të drejtat ligjore për punën e kryer.

Neni 5 · Pushimet dhe mungesat

Pushimi vjetor është së paku katër javë sipas nenit 32, me shtesat që i takojnë punonjësit sipas përvojës dhe kategorisë së mbrojtur. Kushtet e dakorduara: [PLOTËSONI: ditët sipas javës së punës, përvojës dhe kushteve më të favorshme]. Fitimi i së drejtës, pjesa proporcionale dhe planifikimi bëhen sipas neneve 35–37. Festat dhe mungesat e mbrojtura trajtohen sipas dispozitave përkatëse. Pushimi nuk zëvendësohet me para, përveç rastit të lejuar në përfundim të marrëdhënies së punës.

Neni 6 · Prova, barazia dhe konfidencialiteti

Periudha provuese nuk vendoset automatikisht. Nëse dakordohet shprehimisht në kushtet shtesë, ajo nuk mund të kalojë gjashtë muaj dhe ndërprerja gjatë provës bëhet me njoftimin ligjor prej shtatë ditësh. Ndalohet diskriminimi dhe ngacmimi. Të dhënat personale dhe informacionet konfidenciale përdoren vetëm për qëllime të ligjshme; ky detyrim nuk pengon raportimin e shkeljeve dhe ushtrimin e të drejtave ligjore.

Neni 7 · Ndërprerja dhe njoftimi

Punonjësi njofton me shkrim 15 ditë përpara dorëheqjes së zakonshme. Ndërprerja nga punëdhënësi kërkon bazë ligjore, procedurë dhe vendim të arsyetuar sipas neneve 70–72. Për kontratat e pacaktuara, afatet e nenit 71 janë 30 ditë për 6 muaj–2 vjet punësim, 45 ditë për 2–10 vjet dhe 60 ditë mbi 10 vjet; rastet kufitare dhe periudhat e tjera shqyrtohen veçmas. Për kontratën e caktuar zbatohen njoftimi ligjor dhe rregullat e mosvazhdimit. Të drejtat për pagën dhe përfitimet deri në përfundim ruhen.

Neni 8 · Mbrojtja e të drejtave

Punonjësi mund të paraqesë kërkesë për mbrojtjen e të drejtave te punëdhënësi sipas nenit 78. Punëdhënësi vendos brenda 15 ditëve nga pranimi dhe e dorëzon vendimin me shkrim brenda 8 ditëve. Në rast mospajtimi ose mungese përgjigjeje në afat, punonjësi mund të iniciojë kontest në gjykatën kompetente brenda afatit vijues prej 30 ditësh sipas nenit 79. Mbetet e drejta për t’iu drejtuar Inspektoratit të Punës sipas nenit 82.

Neni 9 · Dispozitat përfundimtare

Kontrata lexohet dhe nënshkruhet nga të dyja palët; secila merr një kopje. Aktet e brendshme dhe kontrata kolektive identifikohen dhe i vihen në dispozicion punonjësit. Dispozitat më pak të favorshme se minimumi ligjor nuk zbatohen. Ndryshimet bëhen me shkrim, pa cenuar të drejtat e fituara.

Baza dhe kontrolli para nënshkrimit

Ligji nr. 03/L-212 i Punës; zbatohen edhe aktet e veçanta, kontrata kolektive dhe kushtet më të favorshme kur janë të aplikueshme. Burimi zyrtar: https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2735
Modeli u përgatit më 11.09.2026. Kontrolloni ndryshimet ligjore, identitetin e palëve, datat, autorizimet dhe të gjitha fushat në kllapa. Nuk është certifikim juridik dhe nuk zëvendëson shqyrtimin e rastit konkret.

Punëdhënësi

_____
Data: _____

Punonjësi

_____
Data: _____